

## 就活ハラスメント防止に対する基本方針

日総ブレイン株式会社（以下「当社」）は、すべての求職者が安心・安全な環境で就職活動に専念できるよう、就活ハラスメントの防止に向けた取り組みを徹底してまいります。

### 1. 基本姿勢

当社は、採用選考のあらゆる場面において、求職者の人権と人格を尊重します。立場を利用したハラスメント行為や不適切な言動を一切許容いたしません。

### 2. 採用活動における遵守ルール（面談場所・連絡手段）

当社では、採用選考の実施にあたり、透明性の高い選考環境を確保するため、以下のルールを定めています。

- 連絡手段の指定

求職者の皆様との連絡は、公式の採用システム、会社指定のメールアドレス、または公用の電話番号のみを通じて行います。

社員個人が個人的な連絡先（個人携帯、LINE、個人の SNS 等）を交換することや、私的な連絡を行うことは一切禁止しています。

- 面接・面談の実施場所

面接や面談は、当社オフィス内、オンライン（Web 会議システム）、または公開された適切な面談スペースにて実施します。

酒席・会食を伴う面談、ホテルの客室や個室カラオケ等の密室、深夜・早朝における面談・接触は固く禁止しています。

### 2. 対象となる行為の禁止

当社の役員および従業員（採用担当者、面接官、リクルーター、社員訪問時の対応社員等）に対し、以下の行為を固く禁止しています。

- セクシュアルハラスメント

性的な事実関係の質問、不要な身体的接触、プライベートな食事や交際・連絡先の執拗な要求など

- パワーハラスメント／採用ハラスメント

立場を利用した圧迫面接、威圧的な言動、他社の選考辞退を強要する行為など

- その他

性別、学歴、出身地、信仰、家族構成等に関する不必要な質問や差別的な発言

### 3. 相談窓口の設置と適切な対応

選考過程において、上記のルールに反する社員の言動や不適切な行為を受けた場合、

または不安を感じた場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。

- 就活ハラスメント相談窓口：日総ブレイン株式会社 管理部
- 連絡先：kanri@nsbrain.jp

#### 5. 相談者の保護

- 相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ公正に調査いたします。
- 相談者のプライバシーおよび個人情報は厳重に保護されます。
- 相談を行ったこと、あるいは調査に協力したことを理由に、選考結果や採用可否において不利益な扱いを行うことは一切ありません。

制定日 2026 年 10 月 1 日

日総ブレイン株式会社

代表取締役 宮下 剛